

Fonderia SA.BI. S.p.A. nasce a Roveredo in Piano in Via Brentella nel 1968, nel corso degli anni si è affermata come azienda leader nel settore della ghisa grigia e a grafite sferoidale (detta anche ghisa duttile o nodulare).

L'Alta Direzione aziendale considera la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori come un obiettivo di primaria e fondamentale rilevanza prodigandosi in un percorso di miglioramento continuo di tutte le proprie attività produttive, facendo leva sulle risorse umane, organizzative ed economiche di cui dispone.

Pur consapevole di operare in un complesso e delicato sistema territoriale e urbanistico, oltre che in un settore che presenta numerosi potenziali pericoli per la salute e sicurezza dei lavoratori, Fonderia SA.BI. S.p.A. riconosce la centralità della salvaguardia dell'ambiente e della salubrità e sicurezza dei propri luoghi di lavoro e s'impegna a garantire ai propri stakeholder azioni e comportamenti che mirano alla tutela dei lavoratori e dell'ambiente.

L'Organizzazione ha l'obiettivo primario di favorire condizioni di lavoro salubri e sicure al fine di minimizzare i rischi di infortunio e malattie professionali dei lavoratori connesse alle attività svolte presso i propri luoghi di lavoro.

Le sfide ambientali attuali e future, il contenimento degli impatti sull'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento sono obiettivi dell'Organizzazione da conseguire con continuità nel tempo, con dedizione quotidiana a partire dall'Alta Direzione, per migliorare le prestazioni ambientali attraverso il contenimento delle emissioni nell'aria e nell'acqua, la protezione di suolo e sottosuolo, la massimizzazione del recupero dei propri rifiuti, l'utilizzo efficace e sostenibile delle materie prime e di tutte le risorse naturali, il contenimento dei consumi energetici, verificando per ogni singola fase produttiva le migliori azioni che possono essere adottate.

A tali fini l'Alta Direzione individua ogni anno, coerentemente con gli obiettivi prefissati, le attività, le risorse ed i mezzi necessari per il loro raggiungimento, impegnandosi a verificare l'adeguatezza e garantire il conseguimento e la piena attuazione delle politiche aziendali.

L'Alta Direzione e l'intera organizzazione attraverso la Politica si impegna a:

- assicurare che le proprie attività rispettino gli obblighi di conformità di leggi e regolamenti in campo ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro;
- garantire l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001 e del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI ISO 45001 nei processi di business dell'organizzazione e perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni per l'ambiente e per la sicurezza e salubrità delle proprie attività lavorative con il vincolo dell'impegno a soddisfare gli interessi dei soggetti esterni ed interni;
- prevenire ogni forma di inquinamento privilegiando la riduzione alla fonte piuttosto che l'abbattimento degli effetti a valle, attraverso una attenta gestione delle attività attuando ogni sforzo in termini organizzativi, operativi, tecnologici;
- Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso;
- L'individuazione di tutti i pericoli e la valutazione di tutti i rischi come processo continuo;
- La sostituzione, attraverso i processi, in favore di attività, materiali o attrezzature meno pericolosi,
- L'utilizzo di misure tecnico-progettuali per riorganizzare il lavoro;



- La formazione e la sensibilizzazione dei lavoratori;
- La sorveglianza sanitaria e i controlli anche atti a prevenire rischi connessi all'uso di alcol e droghe in ambito lavorativo;
- L'utilizzo di adeguati DPI per prevenire infortuni e malattie professionali;
- consultare e a garantire la partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni aziendali nonché a garantire la consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori;
- individuare obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza, definire programmi di perseguimento dei suddetti obiettivi, controllarne l'esito e comunicarne i risultati nel riesame della direzione;
- valutare in anticipo gli impatti ambientali e i rischi per la salute e sicurezza dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti così da proteggere i lavoratori e l'ambiente naturale da potenziali danni derivanti da attività prodotti e servizi dell'organizzazione;

L'organizzazione si vincola infine a tenere in considerazione le aspettative delle parti interessate anche agevolando un processo di comunicazione al pubblico delle informazioni necessarie a comprendere gli effetti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto ed in totale trasparenza.

Roveredo in Piano, 18/03/2024

L'Alta Direzione

